



E2R

CONSTRUIRE AUJOURD'HUI
LES RÉSEAUX DE DEMAIN



ÉTHIQUE ET ENGAGEMENTS

Indice : A - Création du 25 février 2020

RÉSEAUX D'ÉNERGIE | ÉCLAIRAGE PUBLIC | TÉLÉCOMMUNICATIONS

49 rue Pierre Brossolette 97420 - LE PORT



CE SONT DES VALEURS QUI NOUS SONT CHÈRES !



EXEMPLARITÉ



TRANSPARENCE



PROFESSIONNALISME

Sommaire

Avant-propos	page 3
Respect des personnes	page 4
Prévention des fraudes	page 5
Respect des entreprises sous-traitantes	page 5
Garde-fous	page 6
Certifications	page 6

Avant-propos

L'entreprise **E2R** est une entreprise familiale fortement implantée dans le tissu local. Les hommes et les femmes qui défendent les couleurs d'**E2R** aiment le territoire où ils travaillent.

Cette connaissance du terrain où ils œuvrent donne au service rendu par leur entreprise une qualité irréprochable. Respecter son territoire, c'est le valoriser et écrire une partie de son histoire. Ainsi, nous œuvrons au service de l'homme de demain pour un bien-être meilleur, pour un espace naturel plus beau.

C'est fort de ces valeurs de respect, d'engagement constant et de professionnalisme que nous travaillons aujourd'hui à préparer le futur.

Honorer la terre sur laquelle nous nous implantons, et honorer les hommes et les femmes avec qui nous travaillons sont des valeurs et principes d'actions que nous appliquons chez **E2R**.

Garants de nos convictions, il nous est apparu important de formuler ce document et de le partager avec vous.

Respect des personnes

Santé et sécurité

Au-delà de la conformité réglementaire, la démarche de protection de la santé et de la sécurité des collaborateurs relève d'une forte implication dans le respect dû aux salariés.

La démarche n'est pas nouvelle et se traduit, dans les faits, par des axes d'améliorations continus communs aux sociétés et par leur déclinaison en un large panel d'actions de prévention, adaptées à la spécificité des métiers :

- Formations ciblées, depuis les quarts d'heure sécurité obligatoires jusqu'à la formation des encadrants au management de la prévention ;
- Sensibilisation des salariés par des campagnes dédiées et des manifestations ponctuelles permettant la mobilisation ;
- Mise au point de méthodes et d'outils de travail plus sécurisés ;
- Amélioration du matériel pour prévenir les pathologies professionnelles et les TMS (Troubles Musculo-Squelettiques) ;
- Remplacement des produits les plus dangereux par d'autres moins impactants ;
- Aménagement des postes de travail ;
- Partage des bonnes pratiques ;
- **E2R** remet à chaque intervenant sur ses affaires un memento sécurité.

Prévention des fraudes

● Liens avec une tierce partie

Le conflit d'intérêt apparaît lorsqu'un intérêt personnel peut influencer le comportement d'une personne qui, dans l'exercice de ses fonctions professionnelles, a le pouvoir d'engager ou de faire engager la société.

Le collaborateur qui se trouve ou estime se trouver dans une telle situation doit impérativement en informer sa hiérarchie et s'assurer ainsi de l'attitude qu'il convient d'adopter.

Dans notre Groupe, une note annexée au règlement intérieur précise que l'entreprise sera fondée à engager toute mesure utile et notamment toute sanction disciplinaire qui, en fonction de la gravité des faits, pourrait aller jusqu'au licenciement à l'encontre d'un collaborateur se trouvant en situation de conflit d'intérêt avéré et qui n'en aurait pas informé sa hiérarchie.

● Prévention de la corruption

Rétributions

Les pratiques consistant à offrir ou accepter des rétributions indues ou à consentir à des avantages infondés, directement ou par l'intermédiaire d'un tiers, à toute personne dans le but d'obtenir un traitement de faveur ou d'influencer l'issue d'une négociation intéressant le Groupe, sont formellement interdites.

Cadeaux

Seuls peuvent être acceptés ou offerts les cadeaux représentant une faible valeur en équivalent numéraire, non versés en espèces, conformes aux usages commerciaux et à la loi ou à la réglementation.

Respect des entreprises sous-traitantes

E2R énonce des engagements pour des achats responsables :

- Assurer une équité financière vis-à-vis des fournisseurs ;
- Apprécier le coût total de l'achat ;
- Intégrer la problématique environnementale dans les achats ;
- Veiller à la responsabilité territoriale de l'entreprise ;
- Professionnaliser les acheteurs et les tiers en charge des achats.

Garde-fous

Activités de travaux

Plus de 90% de l'activité du groupe concerne des chantiers de taille unitaire et de durée réduite, pour la maîtrise desquels les responsables doivent disposer des délégations nécessaires.

La décentralisation des responsabilités s'effectue à travers un réseau de filiales et d'agences à taille humaine, ce qui en facilite le suivi et limite les risques.

Nos responsables disposent d'une délégation de pouvoir pour mener leur activité au quotidien.

L'organisation du contrôle interne est basée sur une répartition des rôles et responsabilités entre trois niveaux hiérarchiques : chantiers, filiales et holding du groupe.

Procédures de contrôle

Ces procédures constituent un guide auquel chaque responsable peut se référer :

- Elles recensent les principaux sujets à contrôler, apprécient la matérialité et la probabilité des risques sur la prise d'affaires, la sélectivité des affaires, la fiabilité des clients quant aux engagements et au suivi contractuels, le recouvrement des créances, la pertinence des budgets, la dérive des coûts et la prévention des litiges et contentieux ;
- Elles fixent l'essentiel des vérifications et contrôles et n'imposent pas plus de contraintes et de formalisme que nécessaire. Elles sont l'outil d'accompagnement de la responsabilisation de chacun et contribuent à la vigilance permanente de tous les responsables à tous les niveaux.

Tous les collaborateurs du Groupe doivent coopérer de manière transparente aux processus de contrôles internes.

Certifications

Notre politique régit l'ensemble de nos activités, s'appuie sur une stratégie structurée, avec des objectifs identifiés et des actions concrètes pour les atteindre.

Nous avons souhaité encadrer nos démarches par des certifications. Ce choix nous permet d'avoir un suivi régulier de notre système.

E2R est certifiée :



**CERTIFICATION
AMÉLIORATION
SANTÉ SÉCURITÉ**



**ISO 9001
MANAGEMENT
DE LA QUALITÉ**



**ISO 14001
MANAGEMENT
ENVIRONNEMENTAL**



**OHSAS 18001
MANAGEMENT
DE LA SÉCURITÉ**



**ISO 50001
MANAGEMENT
DE L'ÉNERGIE**

C'est la première société Réunionnaise à avoir obtenu ce niveau de certification.



**GROUPE
NEYS**



ETPM



E2R



FCTP



CAUM



TPIA



LERMA



ROQUEBERT